



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"ผู้อำนวยการ" หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"คณะกรรมการสรรหา" หมายถึง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในมหาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยและต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่

ได้เต็มเวลา

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น อธิการบดีอาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาถอดถอนผู้อำนวยการก่อนครบวาระก็ได้

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่าเจ็ดคน โดยมีอธิการบดี เป็นประธาน

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งชื่อ แล้วจัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

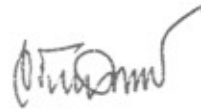
ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเสนอบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗



(คุณหญิงจรัสศรี ทีปรัช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี